

ด้านการดูแลพนักงานและสังคม (People)

บริษัทตระหนักและให้ความสำคัญกับสังคม ทั้งสังคมภายในและสังคมภายนอก เริ่มตั้งแต่สังคมภายใน คือ กลุ่มพนักงาน ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการช่วยเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน โดยได้พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถทั้งด้านการบริหารงานและการทำงานให้กับพนักงานควบคู่ไปกับการส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนและร่วมกันดูแลชุมชนและสังคมในวงกว้าง ผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปดังนี้

1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

บริษัทมีเจตนารมณ์แน่วแน่ที่จะสนับสนุนความก้าวหน้าในการพัฒนาบุคลากร โดยมีเป้าหมายพัฒนาพนักงานให้เป็นทรัพยากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีความทันสมัย มีศักยภาพแข่งขันได้ทางธุรกิจในระดับสากล และที่สำคัญเป็นคนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วย เนื่องจากพนักงานคือผู้ที่อยู่เบื้องหลังความสำเร็จในการเติบโตขององค์กร บริษัทจึงมุ่งมั่นในการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน เพื่อให้พนักงานและองค์กรสามารถเติบโตควบคู่ไปพร้อมกับความยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว การพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานจึงเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกัน ระหว่างบริษัทและพนักงานทุกคนดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของตน โดยการใช้วิธีการทำประเมิน Competency Gap ร่วมกันกับพนักงาน รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล Individual Development Plan (IDP) ประจำปีของผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน โดยมีส่วนงานพัฒนาบุคลากรทำหน้าที่เป็นผู้ประสาน ให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรและวิธีการต่างๆ ในการพัฒนาให้เหมาะสมสอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาองค์กรและตัวพนักงานให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพ
2. สำหรับพนักงานก็มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะต้องไม่เรียนรู้และพัฒนาตนเองตามแผน IDP ที่วางไว้ผ่านช่องทางต่างๆ ที่บริษัทได้จัดเตรียมให้ เช่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่ทางบริษัทจัดไว้ให้ เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน

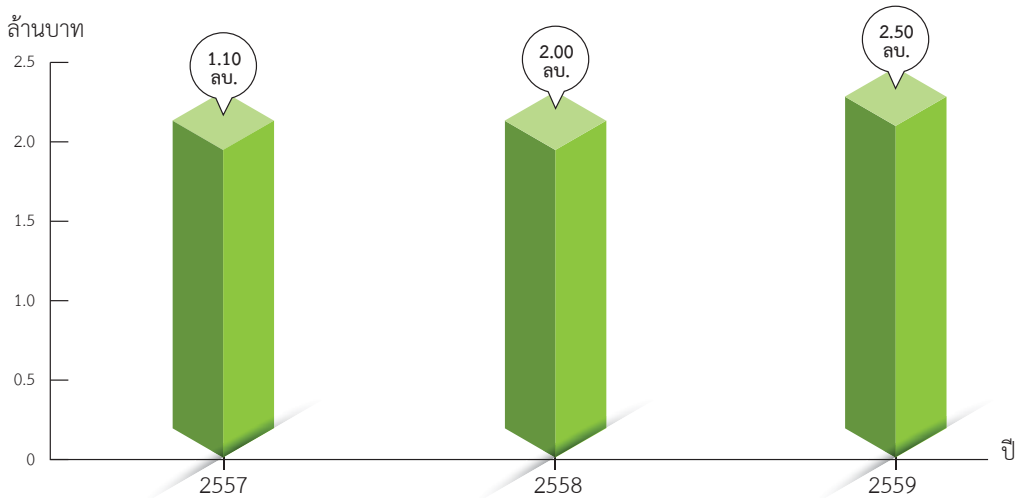
จากแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างต่อเนื่องทั้งหลักสูตรที่ทางบริษัทจัดฝึกอบรมและ work shop ส่งพนักงานไปอบรมภายนอกและการจัดฝึกอบรมภายในโดยระดับหัวหน้างาน ในหลักสูตรทั้งที่เป็นความรู้ด้านเทคนิค ด้านการบริหารด้านการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรม ด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โดยสรุปผลการดำเนินงานการจัดฝึกอบรมดังนี้

สรุปผลการฝึกอบรมจำนวนหลักสูตรในปี 2559 ดังนี้

หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรทั้งสิ้น (หลักสูตร)
หลักสูตรฝึกอบรมภายนอก	92
1 ระดับปฏิบัติการ	81
2 ระดับบริหาร	11
หลักสูตรฝึกอบรมภายในทั้งหมด	20



นอกจากนี้บริษัทยังได้จัดให้มีการดูงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ในการทำงานและพัฒนาพนักงานเป็นประจำทุกปี



ตารางแสดงค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร ปี 2557 - 2559

2. การพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

บริษัทมีการดูแลและกำหนดหลักเกณฑ์เส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานในทุกระดับ โดยแบ่งออกเป็น สายบริหาร (Management) และสายปฏิบัติการ พนักงานทุกคนมีโอกาสในความก้าวหน้าในสายงานและวิชาชีพที่ตนถนัดและมีความสามารถ

- แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างราบรื่น บริษัทจึงมีการจัดทำแผนผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญและมีการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

3. การปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน

การจ้างงาน (Employment)

ในปี 2559 บริษัทยังคงรับพนักงานเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ ตลอดจนเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานซึ่งตำแหน่งที่รับเพิ่มส่วนใหญ่จะเป็นพนักงานในส่วนโรงงานและส่วนปฏิบัติการ อย่างไรก็ตามบริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการรักษามาตรฐานระบบการคัดเลือกพนักงาน โดยมีการทดสอบข้อเขียน ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และการสอบสัมภาษณ์ รวมไปถึงการตรวจความพร้อมด้านสุขภาพอนามัย บริษัทเชื่อมั่นว่าการคัดเลือกพนักงานตามความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล และความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งให้ความเสมอภาคทางโอกาสแก่ผู้สมัครงานโดยไม่มีการกีดกันทางเพศ เป็นจุดเริ่มต้นของประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการนำพาบริษัทฯ ให้มีความเจริญเติบโตก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

บริษัทถือนโยบายในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่นเดียวกันในด้านแรงงาน บริษัทก็ได้กำหนดให้พนักงานและผู้รับเหมาของบริษัท ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และไม่มีการกีดกันทางเพศ ไม่ว่าพนักงานจะเป็นพนักงานหญิงหรือชาย ก็มีสิทธิตามระเบียบบริษัทอย่างเท่าเทียมกัน พนักงานได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม ในส่วนผู้รับเหมา นั้น บริษัทได้กำหนดไว้ในสัญญาให้ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามต่อผู้ทำงานซึ่งเป็นลูกจ้างให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงาน กฎหมายประกันสังคมและเงินทดแทน ประการศกระทรวง ระเบียบของทางราชการ และอื่นๆ เกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงาน

อัตราการจ้างงาน ปี 2557-2559

ปี (พ.ศ.)	จำนวนพนักงานจ้างใหม่
2557	28
2558	31
2559	23



4. ด้านการบริหารสวัสดิการ

บริษัทจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานตามกฎหมายกำหนด และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจและความจำเป็นของธุรกิจ และสามารถแข่งขันได้โดยมีแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทจัดการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการกิจการขึ้นมา โดยคณะกรรมการสวัสดิการฯ ทั้งหมดมาจากการเลือกตั้ง โดยมีบทบาทในการเป็นตัวแทนลูกจ้างในการเจรจาต่อรองกับนายจ้างด้านการบริหารสวัสดิการ โดยมีการจัดการประชุม คณะกรรมการสวัสดิการฯ ทุกไตรมาส นอกจากนี้ยังเปิดช่องทางให้พนักงานมีการสื่อสารตรงกับทางคณะกรรมการสวัสดิการฯ โดยติดต่อทาง อีเมลล์ คือ employee_committee@uac.co.th

ผลการดำเนินงาน

จากผลการดำเนินงาน บริษัทจัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงานดังนี้

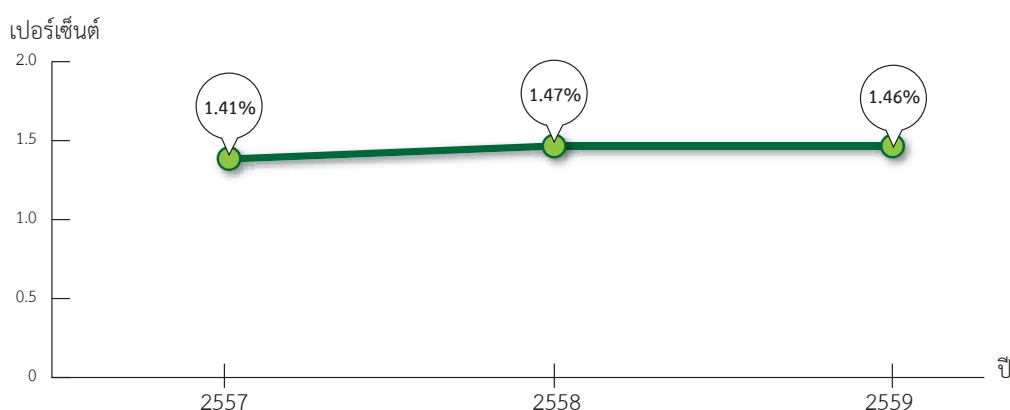
- ประกันชีวิตและอุบัติเหตุสำหรับพนักงาน
- การตรวจสุขภาพประจำปี บริษัทจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีทุกปี โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานด้วย
- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานทุกคนมีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิก “กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน” โดยเลือกสะสมเงินในอัตราร้อยละ 3 หรือร้อยละ 5 ของเงินเดือน ซึ่งบริษัทฯ สมทบให้ในอัตราเดียวกัน ตามเงื่อนไขของระเบียบบริษัทที่กำหนดไว้

5. ด้านการบริหารค่าจ้างและผลตอบแทน

บริษัทดำเนินนโยบายการบริหารค่าจ้างและผลตอบแทนด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและสอดคล้องกับความสามารถของพนักงาน รวมทั้งปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของบริษัทให้สามารถแข่งขันในอุตสาหกรรมเดียวกันได้ เพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถใหม่ๆ เข้ามาร่วมงานบริษัทและจูงใจให้พนักงานปัจจุบันพัฒนาผลงานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเป็นเหตุสำคัญที่ทำให้อัตราการลาออกของพนักงานอยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยในอุตสาหกรรมเดียวกัน

บริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีเกณฑ์การวัดที่ชัดเจน ผู้บังคับบัญชาและพนักงานจึงมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางเดียวกัน ทำให้การประเมินผลการปฏิบัติงานนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาพนักงานในคราวเดียวกัน

ตารางแสดงอัตราการลาออก (เปอร์เซ็นต์)



6. ด้านพนักงานสัมพันธ์ (Employee Relations)

บริษัทส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน พนักงานกับพนักงาน และพนักงานกับบริษัท มาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความสุขและพึงพอใจในการทำงาน และเกิดพลังแห่งความร่วมมือร่วมใจกันทั่วองค์กร โดยจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ หลากรูปแบบที่แฝงไว้ด้วยการปลูกฝังคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดีต่อเพื่อนพนักงาน องค์กรและสังคมโดยรวม ในปีนี้บริษัทยังได้ดำรงคงไว้ซึ่งกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์หลัก ๆ ไว้ อาทิ

- กิจกรรมทำบุญประจำปี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ร่วมกันทำบุญเพื่อเป็นศิริมงคล
- กิจกรรมวันสงกรานต์ บริษัทจัดให้มีประเพณีรดน้ำดำหัวในวันสงกรานต์ทุกปี เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร
- กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงานใหม่ บริษัทจัดให้ผู้บริหารได้พบปะกับพนักงานที่เพิ่งเข้ามาทำงานใหม่ ทั้งนี้เพื่อสร้างความรู้สึกที่ดีให้กับพนักงานที่เข้ามาใหม่ และให้ตระหนักถึงความสำคัญของผู้บริหารที่ได้ให้ความสำคัญกับพนักงาน



- กิจกรรมฉลองวันปีใหม่ บริษัทได้จัดงานฉลองวันปีใหม่ขึ้นเป็นประจำทุกปี ทั้งในส่วนโรงงานและสำนักงานใหญ่ โดยในปีนี้มีผู้บริหารได้ร่วมรับประทานอาหารกับพนักงาน ทั้งนี้เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างผู้บริหารและกลุ่มพนักงานด้วยกัน
- กิจกรรมกีฬาแบดมินตัน บริษัทจัดให้มีการจัดตั้งกลุ่มแบดมินตัน ให้กับพนักงานผู้สนใจในการออกกำลังกาย ซึ่งเป็นการเสริมสร้างให้สุขภาพร่างกายแข็งแรงและเพิ่มความสัมพันธ์อันดีในกลุ่มด้วย
- กิจกรรมกีฬาโยคะ บริษัทได้จัดให้สำหรับพนักงานที่ไม่สามารถเล่นกีฬาหนักได้ เพื่อส่งเสริมให้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี



ดีใจมากที่เป็นพนักงานในบริษัท เพราะได้มีโอกาสเข้าร่วมโยคะที่บริษัทสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกาย ทำให้มีสุขภาพดีขึ้นและสามารถนำไปดูแลสุขภาพตัวเองเบื้องต้นได้

ศศิพร แยมอรุณ
พนักงานจัดซื้อ

7. การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชน

ตลอดระยะเวลาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้ปฏิบัติและยึดถือมาโดยตลอด คือ การมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายรวมถึงสังคมและชุมชน โดยการให้ความสำคัญกับการเข้าไปมีส่วนร่วมในการให้ความรู้ พัฒนาชุมชน เพื่อความยั่งยืน และรักษาสิ่งแวดล้อมให้เป็นธรรมชาติมากที่สุด โดยสรุปผลการดำเนินงานโดยแบ่งเป็นแต่ละด้านที่สำคัญๆ ดังต่อไปนี้

7.1 ด้านการศึกษา

บริษัทตระหนักถึงการส่งเสริมการศึกษาให้กับเด็กและเยาวชนดั่งนั้นในทุกปี บริษัทได้เข้าร่วมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ด้านการศึกษา สรุปดังนี้

- **โครงการวันเด็กแห่งชาติ**

เป็นกิจกรรมที่บริษัทให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนทุนการศึกษาและอุปกรณ์การศึกษาในพื้นที่ตั้งของโรงงาน ทั้งโรงงานใน ต.แม่แตง จ.เชียงใหม่ และ ต.กกแรต จ.สุโขทัย เช่น เครื่องเขียน จักรยาน ทุนสนับสนุนการจัดงานวันเด็กมาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีนี้มีตัวแทนบริษัทเข้าร่วมกิจกรรมและมอบจักรยานให้กับ อบต.กกแรต, อบต.ไกรนอก, อบต.ไกรกลาง จ.สุโขทัย และมอบทุนสนับสนุนให้แก่เทศบาล ต.แม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

- **สนับสนุนโครงการฝึกงานกับบริษัท**

บริษัทได้สนับสนุนการฝึกงานของนักศึกษา เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เข้ามาฝึกงานประสบการณ์วิชาชีพและมีจุดประสงค์เพื่อตอบแทนและคืนคุณค่าสู่ชุมชนและสังคม โดยบริษัทเปิดรับเด็กฝึกงาน ลงพื้นที่ปฏิบัติงานในโรงงานผลิตก๊าซชีวภาพอัดความดันสูงแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่และโรงงานผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม จังหวัดสุโขทัย อย่างน้อยพื้นที่ละ 2 คน โดยบริษัทได้มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่นักศึกษาเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย

- **กิจกรรมเปิดบ้าน**

บริษัทจัดกิจกรรมเปิดบ้าน เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา สถาบันการศึกษา และส่วนราชการต่างๆ เข้าเยี่ยมชมกระบวนการผลิตในส่วนพื้นที่โรงงานผลิต ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ต.กกแรต อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย เพื่อสร้างความไว้วางใจถึงความปลอดภัยแก่ผู้มีส่วนได้เสียว่าเราจะไม่สร้างผลกระทบต่อชุมชน ทั้งทางตรงและทางอ้อม



7.2 ด้านการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรม

บริษัทได้ให้การส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชนด้วยดีเสมอมา โดยมีการส่งตัวแทนผู้บริหารและพนักงานโรงงานตามพื้นที่เข้าร่วมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ชุมชนจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยสรุปดังนี้

- **พิธีชุนน้ำ ต้นน้ำลำห้วยเฮี้ยะ ต.แม่แตง จ.เชียงใหม่**

บริษัทร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีกับชุมชนในพื้นที่ตั้งโรงงาน โดยร่วมพิธีชุนน้ำซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำในเดือนสิงหาคมของทุกปี เพื่อส่งเวทย์หรือเทวดาอารักษ์ที่ทำหน้าที่ปกป้องรักษาป่าไม้อันเป็นต้นน้ำลำธาร ณ ต้นน้ำลำห้วยเฮี้ยะ ต.แม่แตง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่



- **กิจกรรมถวายเทียนพรรษา**

บริษัทร่วมสืบสานประเพณีเนื่องในเทศกาลทำบุญเข้าพรรษาโดยการถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝนให้กับวัดที่อยู่บริเวณพื้นที่ตั้งของโรงงาน ต.แม่แตง จ.เชียงใหม่ และต.กกแรต จ.สุโขทัย

- **กิจกรรมร่วมสร้างฝายลำน้ำแม่แตง**

บริษัทร่วมกับชาวบ้านหมู่บ้านหัวป่าห้า กำนันและผู้ใหญ่บ้าน ต.แม่แตง จ.เชียงใหม่ ช่วยกันสร้างฝายบริเวณลำน้ำแม่แตงเพื่อป้องกันภัยแล้ง



7.3 ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

บริษัทได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านความปลอดภัยและคุณภาพชีวิต สรุปดังนี้

- **สนับสนุนโครงการบ้านท้องถิ่นประชารัฐร่วมใจ เทิดไท้องค์ราชัน ราชนิ**

บริษัทร่วมสนับสนุนสมทบทุนโครงการบ้านท้องถิ่นประชารัฐร่วมใจ เทิดไท้องค์ราชัน ราชนิ ในเขตพื้นที่อบต.กกแรต อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย โดยมีเป้าหมายพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน ให้อยู่ดีกินดี ด้วยการซ่อมแซมปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ ผู้พิการและผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัยมั่นคงและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขด้วยวิถีหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- **สนับสนุนโครงการตำบลสะอาด ลดขยะ ลดภาระของชุมชน อบต.ไทรนอก**

ร่วมสนับสนุน โครงการตำบลสะอาด ลดขยะ ลดภาระของชุมชนของตำบลไทรนอก อ.กงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

- **สนับสนุนสร้างถนนภายในโรงเรียน บ้านหนองเสาเสียด อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย**

บริษัทสนับสนุนร่วมสมทบทุนในการจัดงานทอดผ้าป่าสร้างถนนคอนกรีตภายในโรงเรียน บ้านหนองเสาเสียด ต.ไทรใน อ.กงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

- **ซ่อมแซมถนนทางเข้าหมู่บ้านและมอบกระจกจราจรให้กับชุมชน**

บริษัทให้การสนับสนุนกระจกจราจรที่ติดตั้งตามเขตพื้นที่หมู่บ้านในพื้นที่ตั้งของโรงงาน เพื่อช่วยลดอุบัติเหตุที่อาจจะเกิดขึ้น ในเขตพื้นที่ อบต.กกแรต อ.กงไกรลาศ จ. สุโขทัย และนอกจากนั้น บริษัทยังช่วยประสานงานไปยังทางหลวงชนบทให้เข้ามาซ่อมแซมถนนในพื้นที่ บ้านบ่อเพลลา ต.กกแรต อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย เพื่อช่วยแก้ปัญหาพื้นที่ถนนและเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนนของคนในชุมชน



7.4 ด้านการขยายเครือข่ายอาสาสู่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการขยายเครือข่ายกิจกรรมอาสา โดยสรุปดังนี้

- โครงการนวดตัดจัดสรีระ

บริษัทจัดกิจกรรมนวดตัดจัดสรีระ ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อฟื้นฟูสมรรถภาพพนักงาน และยังเป็น การช่วยสร้างรายได้ให้กับบ้านกึ่งวิถีบ้านเธอ (SHE) ให้สามารถดำรงชีพและไม่กลับไปประพฤติดีกกฎหมาย โดยบริษัทจะสนับสนุนอาชีพดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

- โครงการแต้มชันป็นน้อง

บริษัทร่วมกิจกรรมจิตอาสา “แต้มชันป็นน้อง ครั้งที่ 14” ด้วยการมอบอุปกรณ์ทาสี และสมทบทุนการศึกษาให้แก่เด็ก ๆ โรงเรียนวัดใหม่ภูมิเจริญ จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร กิจกรรมในครั้งนี้จัดโดยคณะสื่อมวลชน



บริษัทให้ความสำคัญกับชุมชนรอบข้างโรงงาน และเครือข่ายอาสาทุกด้าน ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ยินดีที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของ ยูเอช ในการร่วมสร้างสรรค์และเติมเต็มให้สังคมค่ะ

เบญจมาศ เหมือนศรีพิล
พนักงานกิจกรรมต่อสังคม